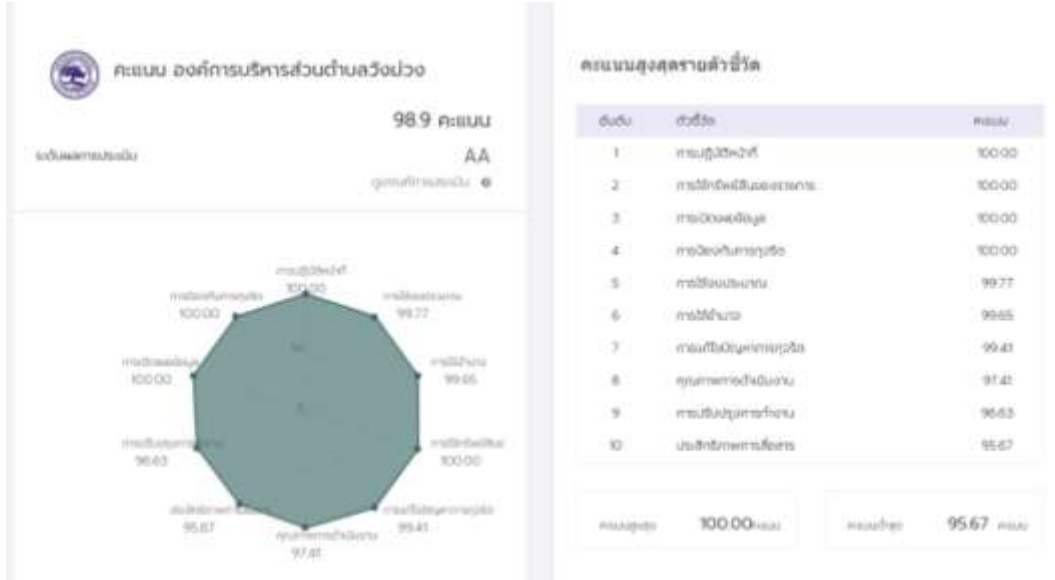


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดนครราชสีมา

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง พบว่า มีผลคะแนน ๙๘.๙ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>ตัวชี้วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๑๐๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยจะดำเนินการให้ความรู้ แนะนำ การปฏิบัติงาน ตลอดจนการตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างงานสม่ำเสมอ มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนร่วมเป็นหลัก หากเมื่อพบการกระทำการทุจริตจะดำเนินการลงโทษทางวินัย
๒. การใช้งบประมาณ ๙๙.๗๗ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๙.๖๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๙.๔๑ คะแนน	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๗.๔๑ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งควรจะต้องปรับปรุงการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการ รวมทั้งประชาสัมพันธ์ข้อมูลและการดำเนินงานต่างๆ ให้ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการ
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๕.๖๗ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๖.๖๓ คะแนน	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่าปีที่ผ่านมาได้รับคะแนนที่ดี เห็นควรรักษามาตรฐานต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกัน  
พิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. สร้างการรับรู้และด้านประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์สูงสุดและคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลักอย่างชัดเจน	๑. มีการให้ความรู้ แนะนำการปฏิบัติงานตลอดจนการตรวจสอบการปฏิบัติอย่างงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. หากเมื่อพบการกระทำการทุจริตจะต้องดำเนินการลงโทษทางวินัย	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายในการประชุมประจำเดือน
๒. การประเมินการรับรู้ของผู้มารับบริการที่มีต่อคุณภาพและขั้นตอนการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ๓. คุณภาพการดำเนินงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง ๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	สำนักปลัด	ตลอดปี ๒๕๖๕	ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายในการประชุมประจำเดือน
๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการฯ ๒. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA ๓. มอบหมายให้กอง/หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆ ตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน <a href="http://www.wangmuangsao.go.th">www.wangmuangsao.go.th</a>