



คู่มือการปฏิบัติงานการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ
องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง



จัดทำโดย งานพัฒนาชุมชน สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ต.วังม่วง อ.วังม่วง จ.สระบุรี

คำนำ

การจัดบริการสาธารณะเป็นภารกิจสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการทั้งตามอำนาจหน้าที่และตามที่ได้รับถ่ายโอนจากส่วนราชการต่างๆ โดยมีหลักการทำงานที่จะต้องยึดถือไว้ว่า “การจัดบริการสาธารณะให้ ประชาชนนั้น จะต้องดีขึ้นหรือไม่ต่ำกว่าเดิม มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน มีการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ใช้บริการที่มากขึ้น” องค์กรบริหารส่วนตำบลวังม่วง ในฐานะหน่วยงานหลักในการส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนา ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ได้เล็งเห็นความสำคัญของการกำหนด มาตรฐานการบริหารงานและการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อให้บริการ ประชาชน ตลอดจนเพื่อเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด แล้ว ประชาชนไม่ว่าจะอาศัยอยู่ที่ใดในประเทศจะต้องได้รับบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ โดยเท่าเทียมกันในการนี้ องค์กรบริหารส่วนตำบลวังม่วง ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่องการส่งเสริมอาชีพและการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานการส่งเสริมอาชีพของ ประชากรภายในองค์กรบริหารส่วนตำบลวังม่วง ให้มีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือนี้จะสร้างความเข้าใจ รวมทั้งแนวทางขั้นตอนการปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ รวมทั้งแนวทาง ขั้นตอนการปฏิบัติตาม กำหนดไว้ ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพ การบริหารและการ บริการสาธารณะให้ดียิ่งขึ้นเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน อันเป็นเป้าหมายที่สำคัญสูงสุดในการทำงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สืบต่อไป

หลักการของการส่งเสริมอาชีพ

ตามหลักการแนวคิดและปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ ตั้งอยู่บนพื้นฐานทางสายกลางความไม่ประมาท คำนึงถึงหลักความพอประมาณ ความมีเหตุมีผล โดยมีความรู้ มีข้อมูล มีภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นทุนของท้องถิ่นสร้างความมั่นคง เข้มแข็งให้กับประชาชน รู้เท่าทัน เข้าใจ การเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอกที่ส่งผลต่อการดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพ มีความรอบคอบทั้งการดำเนินชีวิตและประกอบอาชีพ วิธีการดำเนินชีวิตที่มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริตความขยัน ความ อดทน มุ่งมั่นเพื่อให้ประสบความสำเร็จ มีรายได้ อาชีพ พึ่งตนเองได้และมีกำลังที่สนับสนุนแบ่งปัน ส่งเสริมคุณภาพชีวิต ส่งเสริมสภาพแวดล้อมของประชาชน ทั้งในระดับบุคคล ระดับครอบครัวและชุมชน สังคมอย่างมีความสุข

แนวทางการส่งเสริมอาชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.การสำรวจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการประกอบอาชีพและส่งเสริมอาชีพของประชาชนในท้องถิ่น จัดทำทะเบียน อาชีพ ทะเบียนวัตถุดิบ ทะเบียนปราชญ์ชาวบ้าน การสร้างระบบฐานข้อมูลเพื่อการส่งเสริมอาชีพขององค์กรส่วนปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๒.การฝึกอาชีพ ฝึกอบรมตามความต้องการของประชาชน กลุ่มอาชีพ ในท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะการผลิต การปลูก การสร้างผลผลิต ผลิตภัณฑ์ ตลอดจนส่งเสริมอาชีพและสร้างโอกาสให้เกิดการทำงาน สร้างรายได้ แก่ประชาชนอยู่ ในวัยทำงาน สตรีและผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่รับผิดชอบของท้องถิ่น

๓.ส่งเสริม สนับสนุน การรวมกลุ่มอาชีพ เพื่อสร้างความเข้มแข็งในอาชีพ การแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความรู้ ทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมือนกันหรือใกล้เคียงกัน อันเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาอาชีพและส่งเสริมกลุ่มอาชีพใน ท้องถิ่นที่มีอยู่แล้วในพื้นที่รับผิดชอบของท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งและมีการบริหารจัดการที่ดี

๔.การส่งเสริม สนับสนุน งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือต่างๆ ตลอดจนเทคโนโลยีที่เหมาะสมต่อการประกอบ อาชีพของประชาชน

๕.การส่งเสริม สนับสนุน การวิจัยและพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับอาชีพในท้องถิ่น เพื่อสร้างองค์ความรู้ ทักษะ การบริหาร จัดการ การปรับปรุง และโอกาส การแข่งขันทั้งในระดับชุมชน ระดับประเทศ และต่างประเทศ

๖.การส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ ในการจัดทำแผนการส่งเสริมอาชีพ ที่สอดคล้องกับการ พัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์กรประชาชน ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๗.มีการติดตามประเมินผล แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่นและปรับปรุงแก้ไขพัฒนาไปสู่ ความต้องการของประชาชนในทุกระดับนอกจากแนวทางการส่งเสริมอาชีพดังกล่าวข้างต้นแล้ว ตามหนังสือ กระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๑.๔/ว ๖๕๕ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ ยังได้กำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น มีบทบาทด้านการพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางด้านเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับบุคคลและครัวเรือน ระดับชุมชน โดยนำปรัชญาพระราชทาน “เศรษฐกิจพอเพียง” มาเป็นทางหลัก

ในการดำเนินงานภายใต้หลักการ การลดรายจ่าย สร้าง รายได้ ขยายโอกาสให้แก่ประชาชนบนพื้นฐานความ
สมดุล ทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม โดยมี

แนวทางและวิธีการดำเนินงาน คือ

๑.การพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ

๑. การลดรายจ่าย ส่งเสริมให้ประชาชนมีการดำรงชีวิตแบบพอเพียง มีการส่งเสริมสนับสนุน
วิชาการและนำ แนวทางการเกษตรทฤษฎีใหม่ส่งเสริมการใช้ปุ๋ยอินทรีย์แทนปุ๋ยเคมีเพื่อลดต้นทุนการผลิตและ
เป็นการเสริมสร้างสุขภาพอนามัย แก่ประชาชน ส่งเสริมจัดหาแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรและส่งเสริมกิจกรรมต่างๆ
อันนำไปสู่การลดต้นทุนของการทำการเกษตร ในระดับชุมชน เช่น การผลิตปุ๋ยหมักชีวภาพ เป็นต้น

๒. การเพิ่มรายได้ ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพจัดหาเครื่องมือ
เครื่องใช้ใน การประกอบอาชีพ ติดต่อประสานงานกับภาคเอกชน เช่น สถานที่จำหน่ายสินค้า วิทยากรใน
ท้องถิ่น หรือพื้นที่จังหวัด ใกล้เคียง เพื่อรับการผลิตที่สามารถใช้แรงงานแม่บ้านหรืองานที่สามารถดำเนินการ
ภายในครัวเรือนได้โดยเพิ่มการบริหาร จัดการที่เหมาะสมกับผลิตภัณฑ์และพื้นที่ นอกจากนี้ องค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอาจดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ในระดับชุมชนเพื่อรายได้ให้กับประชาชน การสร้าง
เครือข่ายเชื่อมโยงสินค้าและการตลาดในพื้นที่

๓. การขยายโอกาส องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจดำเนินการหรือสนับสนุนกิจกรรมเพื่อให้
ประชาชนได้ เข้าถึงปัจจัยในการประกอบอาชีพ ทั้งในระดับบุคคล ครัวเรือนและระดับชุมชน

หลักเกณฑ์การจัดทำแผนและการสนับสนุนงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

งบประมาณในการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ใช้เพื่อวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมสนับสนุน
อาชีพของชุมชน โดยให้กลุ่มนำไปพัฒนาผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ ในกรอบของการเพิ่มปริมาณการผลิต พัฒนา
คุณภาพผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ การ บริหารจัดการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะการประกอบอาชีพของประชาชนและ
กิจกรรมกลุ่มอาชีพ โดยกลุ่มอาชีพต้องจัดทำ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการพัฒนากลุ่มที่ได้กำหนด
ไว้ในวัตถุประสงค์ของกลุ่มอาชีพ และยื่นคำร้องเพื่อขอรับ การสนับสนุนพร้อมเอกสารหลักฐาน ตามขั้นตอน
และหลักเกณฑ์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติกำหนด แผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖

ขั้นตอนของการจัดการฝึกอบรม

ขั้นตอนที่ ๑ การกำหนดหัวข้อการฝึกอบรมที่ส่งเสริมอาชีพ ทักษะอาชีพของประชาชนในพื้นที่

ขั้นตอนที่ ๒ ศึกษาข้อมูลเป้าหมายในพื้นที่ เพื่อซักซ้อมและเตรียมความพร้อมของกลุ่มผู้เข้ารับการ
อบรม โดย คำนึงถึงระยะเวลาช่วงเวลาของการอบรม เนื้อหาหรือหลักสูตรของการอบรมให้สอดคล้องกับ
ความต้องการของ กลุ่มเป้าหมายเป็นหลัก

ขั้นตอนที่ ๓ การเตรียมความพร้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อการบริหารจัดการโครงการ
ประสานงาน จัดหาวิทยากร ปรากฏชาวบ้านเอกสารต่างๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรม เช่น เอกสาร การอบรม วัสดุ
อุปกรณ์ แบบรายชื่อผู้เข้า อบรม แบบประเมินการฝึกอบรม เป็นต้น

ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำแผนงาน/โครงการ งบประมาณ การฝึกอบรม

ขั้นตอนที่ ๕ การนำแผนงาน/โครงการสู่สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณางบประมาณและจัดทำข้อบัญญัติ งบประมาณ

ขั้นตอนที่ ๖ การนำแผนงานสู่การปฏิบัติดำเนินการฝึกอบรม

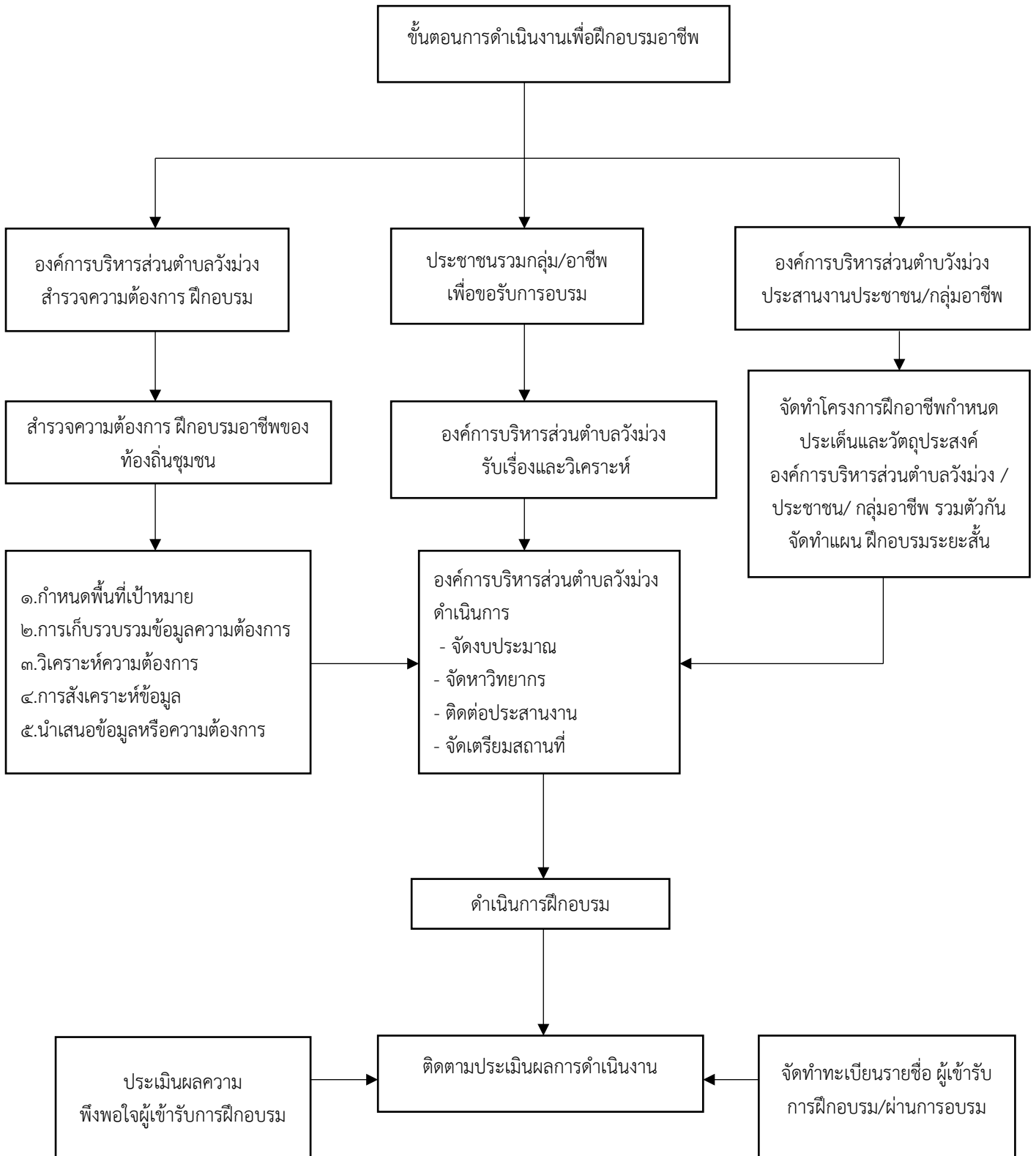
ขั้นตอนที่ ๗ การประเมินผลการฝึกอบรม ระยะเวลา การทดสอบความรู้ทักษะที่ได้รับจากการฝึกอบรม เวลาในการ เข้ารับการฝึกอบรม (๘๐% ขึ้นไป)

ขั้นตอนที่ ๘ ออกใบรับรอง/หนังสือรับรอง/ประกาศนียบัตร วุฒิบัตร ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโดยองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น หรือสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือเอกชน ที่ดำเนินการจัด

ขั้นตอนที่ ๙ ประเมินผลความพึงพอใจต่อการรับการอบรมโดยผู้เข้ารับการอบรม องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นสรุป ข้อจำกัด ปัญหาอุปสรรคข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการพัฒนางานต่อไป

ขั้นตอนที่ ๑๐ จัดทำระเบียบ รายชื่อ ของประชาชนผู้เข้ารับการอบรม เพื่อการติดตามประเมินผล การนำไปใช้ ประโยชน์ต่อการประกอบอาชีพ หรือเสริมสร้างอาชีพให้ประชาชนในท้องถิ่น

แผนผังขั้นตอนการดำเนินงานเพื่อการฝึกอบรมอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง



แนวทางการพัฒนากลุ่มอาชีพและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

แนวทางการพัฒนากลุ่มอาชีพ ควรต้องมีความเข้าใจถึงสถานการณ์ สภาพปัญหาของผู้รับว่ามี ปัญหาและ ความต้องการอย่างไร ตามแนวพระราชดำรัส คือ “การเข้าใจถึงสถานการณ์ของผู้ที่เราจะช่วยเหลือ นั้นเป็นนั่นเป็นสิ่งสำคัญ ที่สุด การช่วยเหลือให้เขาได้รับสิ่งที่เขาควรจะได้รับตามความจำเป็นอย่างเหมาะสม จะเป็นการช่วยเหลือที่ได้ผลดีที่สุด เพราะฉะนั้นในการช่วยเหลือแต่ละครั้ง แต่ละกรณีจำเป็นที่เราจะพิจารณา ถึงความต้องการและความจำเป็นก่อน และต้องทำ ความเข้าใจกับผู้ที่เราจะช่วยให้เข้าใจ ด้วยว่าเขาอยู่ในฐานะ อย่างไร สมควรที่จะได้รับความช่วยเหลืออย่างไร เพียงใดอีก ประการหนึ่งในการช่วยเหลืออื่นนั้น ควรยึดหลัก สำคัญว่า เราจะช่วยเขาเพื่อให้เขาสามารถช่วยตนเองได้ต่อไป” ดังนั้นการ พัฒนากลุ่มอาชีพ ควรมีหลักการ คือ เน้นการพัฒนาที่มุ่งสร้างความ เข้มแข็งให้แก่ชุมชนในลักษณะการพึ่งตนเอง

ในการกำหนดแนวทางการพัฒนากลุ่มอาชีพ เป็นภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน เพื่อการส่งเสริม และพัฒนา อาชีพ ในท้องถิ่นทั้งระดับบุคคลและกลุ่มอาชีพ โดยที่วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาอาชีพประชาชนใน ท้องถิ่น เทศบาลอาจ ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนประชาชนที่มีอาชีพเดียวกันร่วมกันดำเนินกิจกรรมที่ พัฒนาและส่งเสริมอาชีพให้มีศักยภาพ ในการผลิตการจำหน่าย และกลุ่มอาชีพที่ดำเนินกิจกรรมอยู่แล้ว เทศบาลอาจส่งเสริม สนับสนุนให้มีการดำเนินการบริหาร จัดการกลุ่มอาชีพ ที่มีความเข้มแข็ง มีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งในระดับบุคคลครอบครัว และระดับชุมชน โดยยึดหลักตามแนว เศรษฐกิจพอเพียง การดำเนินชีวิตแบบสาย กลาง คือ ทำเพื่อพอกิน เลี้ยงชีพได้ตามความเหมาะสมกับครอบครัว เหลือจาก การดำรงชีพแล้ว จึงได้ขาย โดย ส่วนหนึ่งเก็บออมไว้เพื่อบริโภคและเพื่อการลงทุนครั้งต่อไป เช่น การทำเกษตรแบบทฤษฎีใหม่ การทำเกษตร แบบผสมผสาน เป็นต้น

หลักการการพัฒนากลุ่มอาชีพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.รู้เรา คือ รู้ศักยภาพ กำลังของกลุ่ม การสำรวจข้อมูลพื้นฐาน วิเคราะห์ศักยภาพจุดแข็ง จุดอ่อนของกลุ่ม อาชีพ จัดเวทีแกนนำเกษตรกร สำรวจความต้องการ สภาพปัญหาของเกษตรกรระดับครอบครัวเรือน ระดับกลุ่ม เพื่อการ พัฒนากลุ่มและกำหนดแนวร่วมอาสาพัฒนากลุ่มอาชีพเพื่อการจัดกลุ่มการเรียนรู้ ของเกษตรกร

๒.รู้การบริหารจัดการ การบริหารจัดการมี ๒ ส่วน คือ ส่วนที่หนึ่ง ด้านการจัดการภายในกลุ่ม วางระบบ การทำงาน วางตำแหน่งงานความรับผิดชอบ และมอบหมายภาระงานของกลุ่มให้แก่กลุ่มผู้ บริหารงานกลุ่ม สมาชิกกลุ่ม ส่วน ที่สอง คือ การบริหารงานการผลิต ส่งเสริมการผลิต ผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ โดย การแหล่ง/สถานที่จำหน่ายในชุมชนและบริเวณ จังหวัดใกล้เคียง เป็นต้น

๓.รู้หลักวิชาการ ด้านการบริหารจัดการ การนำเทคโนโลยีการผลิตเทคโนโลยีการเกษตร การ จัดการ และ หาแหล่งจำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์ เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจร่วมกับศูนย์บริการและ ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการ เกษตรประจำตำบล เพื่อให้ความรู้และสำรวจความรู้ ภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริม เทคนิคด้านวิชาการในการวางแผนการ เพาะปลูกให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคและถูกต้องตาม ฤดูกาล เป็นต้น

หน่วยงานสนับสนุนการรวมกลุ่มและพัฒนากลุ่ม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงส่งเสริมและสนับสนุน การรวมกลุ่มและการพัฒนากลุ่มอาชีพโดย บูรณาการงานส่งเสริม อาชีพ ที่มีในระดับพื้นที่ประสานงานและขอความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ กำหนดขั้นตอนการดำเนินงานอย่าง เป็นระบบและเพื่อไม่ให้เกิดซ้ำซ้อนของการสนับสนุนในการส่งเสริมและ พัฒนากลุ่มอาชีพที่อยู่ในพื้นที่เดียวกันและกระจายการให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนได้อย่างทั่วถึง จึงควรที่จะ ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมอาชีพรวม เป็นแผนเดียวกัน ซึ่งอาจ ดำเนินในเชิงบูรณาการ ดังนี้

๑. ทำการสำรวจหาปัญหาความต้องการของประชาชน กลุ่มอาชีพในพื้นที่
๒. ดำเนินการคัดเลือกแกนนำในกลุ่ม เพื่อจัดตั้งเป็นคณะทำงานและเป็นตัวแทนประสานงาน ระหว่าง องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น กับกลุ่มอาชีพและระหว่างกลุ่มอาชีพกับกลุ่มอาชีพ
๓. จัดเวทีแกนนำกลุ่มอาชีพ เพื่อหาแนวทางร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมของกลุ่ม การ บริหาร จัดการกลุ่ม เป็นต้น
๔. สร้างแรงจูงใจและสร้างค่านิยม ที่มีต่อทัศนคติในการการสร้างแกนนำในการรวมกลุ่มเพื่อ พัฒนาอาชีพใน ท้องถิ่น ให้มีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้
๕. รวบรวมสมาชิกและจัดทำทะเบียน กลุ่มอาชีพ ตลอดจนหมตสภาพปัญหาความต้องการของ ประชาชน และกลุ่มอาชีพ เพื่อเข้ารับการสนับสนุนและพัฒนา เรียนรู้การเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานของกลุ่ม อาชีพ อันนำไปสู่การ บริหารจัดการกลุ่มอย่างเป็นระบบและสามารถบริหารจัดการและพัฒนามาตรฐานของ กลุ่มอาชีพ ที่มีการจดทะเบียนโดยมี กฎหมายรองรับ เช่น กลุ่มสหกรณ์ เป็นต้น
๖. การอบรมให้ความรู้ด้านเทคโนโลยีการเกษตร การจัดการ การตลาด และประสานงานกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุผลและมีประสิทธิภาพด้านการส่งเสริมอาชีพของท้องถิ่น
๗. แนะนำแรงจูงใจให้สมาชิกกลุ่มร่วมออมทรัพย์หรือลงทุนเป็นทุนดำเนินการ
๘. สนับสนุนกลุ่มเพื่อเพิ่มรายได้ของสมาชิก
๙. จัดตั้งคณะประเมินผลและการดำเนินการประเมินผลองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงจัดตั้ง คณะทำงานเพื่อทำงานเพื่อทำการ สำรวจหาปัญหาและความต้องการของเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร กลุ่มอาชีพ กลุ่มส่งเสริมอาชีพของท้องถิ่น เพื่อให้ทราบถึง สภาพปัญหาของกลุ่ม หาแนวทางความช่วยเหลือให้ตรงกับ ความต้องการของกลุ่มเกษตรกรกลุ่มส่งเสริมอาชีพ รวบรวม เกษตรกร สมาชิกกลุ่ม เข้าร่วมกิจกรรมโครงการ ส่งเสริมอาชีพความรู้ หรือกลุ่มการเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาที่สอดคล้องกับปัญหา ของกลุ่มและถ้าเป็นปัญหาที่ไม่ สามารถดำเนินการได้ในระดับพื้นที่ ให้คณะทำงานนำเสนอต่อคณะทำงานนำเสนอต่อ คณะทำงานในระดับชั้น สูงกว่าต่อไป

การสำรวจปัญหาความต้องการของการประชาชน

๑.จัดตั้งคณะทำงานการพัฒนากลุ่มอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ ๒ คน
ตัวแทนกลุ่มอาชีพที่ ลงทะเบียนกับองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ๓ คน

๒.คณะทำงานการพัฒนากลุ่มอาชีพ ดำเนินงานตามขั้นตอน ๘ ขั้นตอน ตามภารกิจที่องค์การบริหารส่วน
ตำบลได้รับการถ่ายโอน

๓.การดำเนินงาน

๓.๑ สำรวจความต้องการของประชาชน

๓.๑.๑ จัดประชุมสัมมนา ประชุมประชาคม ประกอบด้วยตัวแทนประชาชนตัวแทนกลุ่มอาชีพใน
ท้องถิ่น เช่น กลุ่มเกษตรกร กลุ่มออมทรัพย์ กลุ่มเลี้ยงสัตว์น้ำกลุ่มส่งเสริมอาชีพในท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อชี้แจง
วัตถุประสงค์ของการ พัฒนากลุ่มอาชีพและสำรวจความต้องการของกลุ่มอาชีพ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด
ทิศทาง แนวโน้มของการพัฒนาการ ส่งเสริมอาชีพในชุมชน

๓.๒.๒ กำหนดรูปแบบของการสำรวจความต้องการ

๓.๒ สัมภาษณ์โดยมีแบบสำรวจ หรือ แบบสอบถาม สภาพปัญหากำหนดกรอบประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ
อาชีพ/ผลิตภัณฑ์ ปัจจัยโครงสร้างพื้นฐานภาวะการณ์ตลาดการขนส่ง หรือด้านอื่นๆ ที่จำเป็น และข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับอาชีพ หลัก อาชีพเสริมของประชาชนในชุมชน

๓.๓ ระดมสมองระดมความคิดเห็นร่วมกันเสมอแนวทางการพัฒนาแบบสนทนากลุ่ม (Focus group)
โดยมี ผู้ดำเนินการ มีกรอบประเด็น เช่น ด้านการเพิ่มผลผลิต/ผลิตภัณฑ์ ด้านการตลาด ด้านบริหารจัดการ ให้
มีระบบแบบสหกรณ์ เป็นต้น

๓.๔ จัดทำลำดับความสำคัญและเรียงลำดับของการจัดทำแผนเพื่อการพัฒนาสู่แผนพัฒนาอาชีพของ
ชุมชน เมื่อได้ประเด็นของหัวข้อพัฒนา จัดทำลำดับความสำคัญและเรียงลำดับการพัฒนาจัดทำโครงการ
กิจกรรมการพัฒนาโดยมี กรอบของเวลาสิ้นสุดที่ชัดเจน และรวบรวมแกนนำของกลุ่มที่มีความต้องการพัฒนา
กลุ่ม จัดการพัฒนาและการเรียนรู้ ดำเนินการตามแผนงาน โครงการกิจกรรมที่ได้จัดลำดับ ให้มีการติดตามและ
ประเมินผลการดำเนินงานของกลุ่มที่มีสมาชิก หรือแกนนำเข้าร่วมพัฒนา

สำรวจสภาพปัญหาและความต้องการทิศทางการพัฒนาของกลุ่มอาชีพ

จัดลำดับความสำคัญของความต้องการ ของการพัฒนา
กลุ่มอาชีพ

องค์การบริหารส่วนตำบลวิ้งม่วมร่วมกับแกนนำ
กลุ่มวางแผนงานและจัดทำโครงการ/กิจการอยู่
ใน อำนาจหน้าที่

๑. อยู่ในกรอบวิสัยทัศน์ภารกิจของ อบต.
๒. อยู่ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของอบต.
แผนพัฒนาสามปี

ดำเนินการและจัดทำได้ทันที

แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม เกินอำนาจ
หน้าที่เทศบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลวิ้งม่วมจัดทำ แผนงาน
โครงการนำเสนอต่อหน่วยงาน ตามลำดับขั้นตอน

องค์การบริหารส่วนตำบลวิ้งม่วมติดตามผลของ
โครงการและ นำเสนอผลต่อกลุ่มสรุป

ขั้นตอนของการจัดการฝึกอบรม : กรณีร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑) ด้านการเกษตร

การฝึกอบรมอาชีพด้านเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินการ เพื่อให้ความรู้ ทักษะการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพทางการเกษตร และ/หรือการแปรรูปทางการเกษตร เช่น การแปรรูป ผลผลิตทางการเกษตรออกจำหน่ายเป็นการเพิ่มรายได้แก่เกษตรกรการส่งเสริมให้ความรู้ด้านการพัฒนาการ เกษตรแนวใหม่ เกษตร ก้าวหน้าการทำไร่นาสวนผสมกานส่งเสริมการเกษตรทฤษฎีใหม่ การส่งเสริมการ ประกอบอาชีพด้านปศุสัตว์ การประมงการ ส่งเสริมความรู้ การบริหารจัดการให้มีผลผลิต ที่มีประสิทธิภาพ เป็นต้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจดำเนินการเอง และ/ หรือร่วมดำเนินงานกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการบูรณาการด้านการดำเนินงาน บูรณาการการวิเคราะห์ปัญหาพร้อมกันทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอันจะเป็น ประโยชน์ต่อเกษตรกรในท้องถิ่น แนวทางการฝึกอบรมเช่นเดียวกับกรณีทั่วไป แต่เพิ่ม ขบวนการการติดต่อ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) การฝึกอาชีพในหลักสูตรต่างๆ

ตามกฎหมายและตามภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนงานด้านการส่งเสริมอาชีพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอาชีพ ซึ่งเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถเลือกทำได้โดย อิสระตาม ศักยภาพของชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสามารถดำเนินการเอง และหรือดำเนินการ ร่วมกับหน่วยงานเดิมที่ ถ่ายโอนโดยสามารถขอรับการสนับสนุนทางวิชาการ วิทยากรและแนวทางการจัด ฝึกอบรม หน่วยงานต่างๆทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่หรือวิทยากรจากชุมชนให้คำปรึกษาแนะนำ และเป็นพี่เลี้ยงในการจัดหลักสูตรฝึกอบรม บริหาร การฝึกอบรมและการติดตามประเมินผล ทั้งนี้ เพื่อพัฒนา ศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถดำเนินการ ส่งเสริมอาชีพแก่ชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ขั้นตอนของการอบรมเมื่อกลุ่มอาชีพหรือประชาชนมีความประสงค์ขอรับการส่งเสริมสนับสนุน ด้านอาชีพ เช่น เครื่องทำไม้กวาดดอกหญ้า การทำพรมเช็ดเท้า การผลิตยาหม่องลูกประคบ เป็นต้น เพื่อให้มี การสร้าง ความรู้แก่ประชาชนในท้องถิ่นและสร้างรายได้สร้างอาชีพ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นสมควรให้ การส่งเสริมสนับสนุน จัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อจัดตั้งงบประมาณ เสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นเมื่อ ได้รับอนุมัติงบประมาณ จึงติดต่อ ประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน หรือวิทยากรจากชุมชน เมื่อเตรียมความพร้อมแล้วและทราบวันเวลาของ การอบรมให้แจ้งผลต่อประชาชนกลุ่มเป้าหมายหรือ ประชาชนที่ต้องการขอรับการสนับสนุน

แผนผังขั้นตอนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ

การดำเนินงานจัดตั้งกลุ่ม

ระยะเวลา

