



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

ที่ ๒๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่รัฐบาล โดยพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนให้มีจิตสำนึกวัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรักชาติ สถาบันพระมหากษัตริย์ และประเทศชาติโดยได้มีการประกาศใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) อันเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรม ฉบับแรกของไทย เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อพัฒนาประเทศให้มีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและจิตใจ โดยมีแนวคิดให้ “คุณธรรมนำการพัฒนา” พร้อมทั้งจะก้าวไปสู่ “สังคมคุณธรรม” ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยเน้นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ใช้พลังจากภาคประชาชน มาเป็นกลไกสำคัญในการเสริมสร้างให้ครอบครัว ชุมชน สังคม เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|---|-------------------------------|
| ๑. นายมานะชัย สุนันดา | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ว่าที่ร้อยตรีจิโรจ บุญรามณรงค์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง | คณะกรรมการ |
| ๓. นายจันทน์ จุลอำพันธ์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง | คณะกรรมการ |
| ๔. นายสำเภาชัย ช่วยสัตว์ | เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง | คณะกรรมการ |
| ๕. สิบตำรวจโทสิริศักดิ์ หอมรีน | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวนพสร ศรีชัย | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวกิติมาภรณ์ คงชาญแพทย์ | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวสุวารี ว่องไพกุล | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวรัตนัย ยศศิริศักดิ์ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวยอดอนงค์ ทองขาว | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุภาวดี สังข์กลาง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวภรภัศสรณ์ แจ่มทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวนริศรา กิจสง่า | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาววรภัค แปะจ้อง | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕

(นายมานะชัย สุนันดา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
เรื่อง ประกาศใช้แผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามกรอบแนวทางแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้คนในสังคมมีคุณธรรมเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน และเป็นสังคมแห่งคุณธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง จึงขอประกาศใช้แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในองค์กรให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดความโปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักของศาสนาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงาม นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๕

(นายมานะชัย สุนันตา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง



ประกาศเจตนารมณ์

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

พวกเราสมาชิกในองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

ให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยมีเป้าหมาย ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า
๒. สภาพแวดล้อมในการทำงานไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย
๓. ปัญหาการเข้าปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา

ความดีที่อยากทำ

๑. การใช้วัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง อย่างประหยัดและคุ้มค่า
๒. การช่วยกันพัฒนาดูแล รักษาความสะอาดสำนักงานอยู่เสมอ
๓. การประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยการเข้าปฏิบัติงานตรงต่อเวลาและรักษาวินัย
๔. บุคลากรทุกคนในองค์กรยึดมั่นในความถูกต้อง เป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
๕. บุคลากรทุกคนในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศร่างกาย แรงใจอย่างจริงจังเพื่อองค์กร และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา มีอภัยภัยไมตรี มีน้ำใจ เห็นแก่สาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๖. การส่งเสริมความเป็นแบบอย่างข้าราชการไทยและรักษาอัตลักษณ์ของท้องถิ่นด้วยการแต่งกายด้วยเครื่องแบบชุด กากีและการแต่งกายผ้าไทย
๗. บุคลากรในองค์กรนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์
๘. บุคลากรในองค์กรมีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต
๙. มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดี มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน ดีเด่นประจำปี

ทั้งนี้ เราทุกคนจะถือปฏิบัติ เป็นกติกาขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา เกิดสังคมคุณธรรมที่ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ทุกคนในองค์กรมีคุณธรรม มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีความสมานฉันท์ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยไปใช้ในการดำรงชีวิต ปัญหาหมดไป สิ่งดีงามเกิดขึ้น เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายมานะชัย สุนันทา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

แผนส่งเสริมวัฒนธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

เป้าหมายยุทธธรรม	ชื่อโครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	วันที่/ ระยะเวลา	งบประมาณ/ แหล่ง งบ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่รับ
<p>พอเพียง ปัญหาที่ย่อยยากแก่ -การใช้วัสดุวัสดุผู้ทำงาน เช่นเป็นปูนไม่คุ้มค่า กระดาดชน้ำ ใช้เอพอลิมิ่ง วัสดุ สำนักงาน</p> <p>ความดีที่ย่อยยากทำ -ร่วมแรงร่วมใจกับ วัสดุสำนักงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า</p>	<p>กิจกรรมรณรงค์ ใช้วัสดุผู้ทำงาน แบบประหยัด อย่าง คุ้มค่า</p>	<p>เพื่อ ใช้วัสดุผู้ทำงาน อย่าง คุ้มค่า</p>	<p>บุคคลที่ ไม่ สนใจ</p>	<p>๒๕๖๕- พฤษภาคม</p>	<p>ไม่ มี</p>	<p>บุคคลที่ ไม่ สนใจ</p>	<p>ปริมาณงาน ผู้ สำนักงาน ผู้ เป็น ของ</p>
<p>วินัย ปัญหาที่ย่อยยากแก่ -สภาพแวดล้อมในการ ทำงานไม่เป็นระเบียบ เรียบร้อย ความดีที่ย่อยยากทำ -ร่วมแรงร่วมใจกับ ความดีที่ย่อยยากทำ</p>	<p>โครงการ ๒๕๖๕</p>	<p>เพื่อ มี วินัย ดี แก่ ผู้ ทำงาน</p>	<p>บุคคลที่ ไม่ สนใจ</p>	<p>๒๕๖๕- พฤษภาคม</p>	<p>ไม่ มี</p>	<p>บุคคลที่ ไม่ สนใจ</p>	<p>ปริมาณงาน ผู้ สำนักงาน ผู้ เป็น ของ</p>

<p>วินัย ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>-ปัญหาเรื่องการเข้าทำงานไม่ตรงต่อเวลา -ความดีที่อยากทำ -การเข้าทำงานตรงต่อเวลา</p>	<p>กิจกรรมรณรงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกการตรงต่อเวลาในการเข้าทำงาน</p>	<p>เพื่อสร้างระเบียบวินัยและงานเกิดประสิทธิวิภาพ</p>	<p>บุคลากรทุกคนในองค์กร</p>	<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕- พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>	<p>บุคลากรทุกคนในองค์กร</p>	<p>จำนวนผู้เข้างานตรงต่อเวลาเพิ่มขึ้น</p>
<p>สุจริต ความดีที่อยากทำ</p> <p>-บุคลากรมีนับในความถูกต้อง เป็นธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติที่ดีต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มารับบริการ</p>	<p>บุคลากรทุกคนในองค์กร</p>	<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕- พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>	<p>บุคลากรทุกคนในองค์กร</p>	<p>องค์กรมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์</p>
<p>จิตอาสา ความดีที่อยากทำ</p> <p>-บุคลากรในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศแรงกาย แรงใจ อย่างจริงจังเพื่อองค์กร และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา มีธรรมาศัยไม่ตรี มีน้ำใจเห็นแก่สาธารณประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p>	<p>กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ</p>	<p>เพื่อสร้างความตระหนักและจิตสำนึกในการมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีน้ำใจ และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>บุคลากรทุกคนในองค์กร</p>	<p>กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕- พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช่งบประมาณ</p>	<p>บุคลากรทุกคนในองค์กร</p>	<p>องค์กรมีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์</p>

<p>วิถีดนตรี ความดีที่อยากทำ</p> <p>การส่งเสริมความเป็น แบบอย่างข้าราชการ ไทยและรักษาอัตลักษณ์ ของท้องถิ่น</p>	<p>กิจกรรมส่งเสริมการ แต่งกายตาม เอกลักษณ์ท้องถิ่น และตามแบบ ข้าราชการไทย</p> <p>๑. แต่งกายด้วย เครื่องแบบสีชุด kaki ทุกวันจันทร์</p> <p>๒. การแต่งกายด้วย ผ้าไทยทุกวันอังคาร และวันพฤหัสบดี</p>	<p>๑. เพื่อปลูกฝังให้ บุคลากรในองค์กรเป็น แบบอย่างข้าราชการไทย</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรทุกคนอนุรักษ์ วัฒนธรรมการแต่งกาย แบบท้องถิ่น</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>บุคลากรทุกคนในองค์กร</p>	<p>๑. เกิดวัฒนธรรมที่ดีงาม และความระเบียบเรียบร้อย ของบุคลากร ในองค์กร</p> <p>๒. บุคลากรในองค์กรมี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมและ วิถีปฏิบัติการแต่งกาย ด้วยผ้าไทย</p>
<p>การยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา <u>ความดีที่อยากทำ</u></p> <p>การนำหลักธรรมทาง ศาสนาไปปฏิบัติในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์</p>	<p>กิจกรรมสวดมนต์ ก่อนการประชุม ประจำเดือน / กิจกรรมสวดมนต์ หน้าเสาธง</p>	<p>เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรม ทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรใน องค์กรในองค์กร</p>	<p>บุคลากรทุกคน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๕- ๒๕๖๕</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>บุคลากรทุกคนในองค์กร</p>	<p>บุคลากรในองค์กร สามารถนำหลัก คุณธรรม จริยธรรมและ หลักธรรมทางศาสนาไป ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

<p>การยืมเงินในหลักประกันสัญญาเศรษฐกิจของฝ่าย</p> <p>ความถี่ที่ย่อยากทำมีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของบุคลากรในองค์กร</p>	<p>โครงการปฏิบัติการแบบบูรณาการในกิจกรรมทางเศรษฐกิจ</p> <p>เอง</p> <p>ปฏิบัติงานตามแผนงาน</p> <p>ปฏิบัติงานตามแผนงาน</p>	<p>ให้</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>
<p>การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี</p> <p>ความถี่ที่ย่อยากทำ</p> <p>มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลผู้ทำความดี มีคุณธรรมและมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชนและให้บริการประจำปี</p>	<p>โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดี</p> <p>และ</p> <p>การปฏิบัติงานราชการ</p> <p>และ</p> <p>การให้บริการ</p> <p>ประจำปี</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>	<p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>การดำเนินงาน</p>

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอ

(นางสาวนริศรา กิจสง่า)

ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองข้อมูล

(นายมานะชัย อัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง