รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบ 12 เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

รายงานผลการดำเนินการมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายนอก					
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๑) ประชุมชี้แจงพัฒนาบุคลากรภายในให้มีความพร้อมในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นไปตามขั้นตอน พร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน ๒) จัดทำการประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการถึงขั้นตอนระยะเวลา เอกสารทีใช้ในการติดต่องาน เพื่อให้ผู้มารับการบริการมีส่วนสะดวกรวดเร็ว ในการมารับบริการ	๑) จัดประชุมบุคลากรภายในชี้แจงการปฏิบัติงาน การให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นไปตามขั้นตอนพร้อมชี้แจงข้อมูลการให้บริการอย่างครบถ้วน ๒) ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มารับบริการทราบถึงขั้นตอนระยะเวลาเอกสารที่ใช้ในการติดต่องานเพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็วในการมารับบริการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-มี.ค.๖๖	๑) จัดประชุมชี้แจงบุคลากรภายในทราบเรื่องการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน เป็นไปตามขั้นตอน ในคราวประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒) เผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลาเอการที่ใช้ในการติดต่องานเพื่อให้ผู้มารับบริการมีความสะดวก รวดเร็วว ในการมารับบริการผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน http://www.wangmuangsao.go.th/	ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ในการมาติดต่อขอรับบริการ เช่น ระยะเวลา ขั้นตอน หน่วยงานที่รับผิดชอบ และเอกสารที่จำเป็นต้องใช้รวมทั้งประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑)แต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒) เพิ่มช่องเผยแพร่ให้หลากหลายในทุกสื่อ ๓) อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ๔) จัดทำประกาศช่องทางเผยแพร่ผลงาน	๑.แต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒.เพิ่มช่องเผยแพร่ให้หลากหลายในทุกสื่อ ๓.อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน ๔.จัดทำประกาศช่องทางเผยแพร่ผลงาน	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน ตามคำสั่ง อบต.วังม่วง ๒.แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ๓.แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการประชาชนบนเว็บไซต์หน่วยงานหลัก http://www.wangmuangsao.go.th/ ๔.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ผ่านเว็บบอร์ด Q&A ,Social Network, และแอพพลิเคชั่น Traffy Fondue	ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง และผู้มาติดต่อราชการ มีการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูลต่าง ๆ ในการมาติดต่อขอรับบริการ โดยมีการแสดงคู่มือบริการประชาชน หรือสามารถรับบริการผ่าน Social Network และแอพพลิเคชั่นรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง Traffy Fondue

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินงาน	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
มาตรการการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ					
๑. นโยบายไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy	๑) ผู้บริหารสูงสุดมอบนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศเจตนารมณ์เรื่องสุจริต โปร่งใส อบต.วังม่วง ใสสะอาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒) ประชุมบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อมอบนโยบายให้ถือปฏิบัติ โดยมอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัด รวบรวมรายงานรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน ๓.รายงานตามแบบรายงานการรับของขวัญของกำนัลตามนโยบาย (No Gift Policy)	สำนักปลัด	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	๑) นายกออกประกาศนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒) หัวหน้าส่วนราชการทุกท่านเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงานให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับทราบ และประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในพื้นที่รับทราบโดยทั่วกัน ๓) ประชุมมอบนโนบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๔) รายงานผลรอบ ๖ เดือน ๕) รายงานผลรอบ ๑๒ เดือน	-คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงปฏิบัติตามนโยบายโดยไม่รับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy วัดจากรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด -ประชาชนมีความเชื่อมั่นในองค์กร โดยวัดจาการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ 2566 (รอบ 12 เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี