



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. 2567**

**องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี**

**ผลการประเมินความเสี่ยงและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงอำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ภารกิจ ให้บริการประชาชนอนุมัติ
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	- มีการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของอบต.วังม่วงไม่เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งมีการเลือกปฏิบัติโดยไม่คำนึงถึงหลัก ความเสมอภาค
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	- เจ้าหน้าที่ของอบต.วังม่วงปฏิบัติหน้าที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด อาจก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติ
แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง	๑. มีการมอบนโยบาย/การประชุม เพื่อซักซ้อมความเข้าใจ ตลอดจนมีการ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน/ปฏิบัติหน้าที่ที่มอบหมาย เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย กรอบระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่เลือกปฏิบัติ ๒. จัดให้มีกระบวนการ/ระบบ/ช่องทางให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย กรอบ ระยะเวลาและขั้นตอนที่กำหนด ๓. จัดทำหรือเผยแพร่แผนผังการดำเนินงานตามภารกิจ/แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์/คู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือประชาชนให้บุคลากรภายในและผู้มีส่วน ได้เสียภายนอกทราบ
ระดับของความเสี่ยง	สูง
สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยง	๑. มีการประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างประจำเดือน (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อมอบนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานต่างๆ โดยให้เจ้าหน้าที่ของอบต.วังม่วงตระหนักและ ปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจนจนเพื่อ เป็นการติดตามปัญหา/อุปสรรคในการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำหรือเผยแพร่แผนผัง การดำเนินงานตามภารกิจ/คู่มือการปฏิบัติงาน/คู่มือประชาชนให้บุคลากรภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอกทราบ ติดประกาศไว้ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วน ตำบลวังม่วง ตลอดจนการเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวกิติมาภรณ์ คงชาญแพทย์
สังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงจากการเบียดบังเวลาราชการเพื่อไปใช้ทำธุระส่วนตัว
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	- มีการเบียดบังเวลาราชการเพื่อไปทำธุระส่วนตัว ของเจ้าหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้น	- เจ้าหน้าที่บางราย เบียดบังเวลาราชการเพื่อไปใช้ทำธุระส่วนตัว
แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง	๑. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการให้ความสำคัญกับงานมากกว่า ธุระส่วนตัว ๒. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ใฝ่ระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยง	มีการประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างประจำเดือน (ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) เพื่อมอบนโยบาย/ ซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรเกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง วังม่วงมีการเบียดบังเวลาราชการเพื่อไปทำธุระส่วนตัว
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวกิติมาภรณ์ คงชาญแพทย์
สังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงจากการการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่ทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรของอบต.วังม่วงมีการเรียกรับ/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	มีเจ้าหน้าที่บางรายเรียกรับ/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่
แนวทาง/มาตรการจัดการความเสี่ยง	๑. มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังม่วง พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบแนวนโยบายดังกล่าว ๒. ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลบุคลากรในสังกัดให้หลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เช่น ของขวัญ ของกำนัล ทั้งจากบุคลากรภายในและภายนอก
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง	มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่โดยนายมานะชัย สุนันตา นายกองค้การบริหารส่วนตำบลวังม่วง พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ทราบแนวนโยบายดังกล่าว ตลอดจนเผยแพร่หน้าเว็บไซต์หลักของอบต.วังม่วง พร้อมมอบนโยบายในคราวประชุมคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับเรียกรับ/รับ/ให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากทั้งบุคคลภายในและภายนอก เพื่อหวังผลประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวกิติมาภรณ์ คงชาญแพทย์
สังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงจากการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์จากร้านค้า เพื่อแลกกับการจัดซื้อจัดจ้างในอนาคต
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรของอบต.วังม่วงมีการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ/ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจเกิดขึ้น	เจ้าหน้าที่บางรายขออนุมัติเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ หรือมีการเอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง	๑. มีการมอบนโยบาย/ประชุมซักซ้อมความเข้าใจ/กำกับดูแลในระดับสำนัก/กอง เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม การใช้งบประมาณของหน่วยงาน ๒. มีการจัดทำ/รายงานข้อมูลงบประมาณของกอง/งาน ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับ และความคืบหน้าของการเบิกจ่ายในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันเป็นประจำทุกเดือน/ไตรมาส
ระดับของความเสี่ยง	ปานกลาง
สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> ใฝ่ระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยง	มีการมอบนโยบาย เพื่อให้บุคลากรเบิกจ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม การใช้งบประมาณของหน่วยงาน และมีการรายงานข้อมูลงบประมาณของสำนัก/กอง ทั้งข้อมูลงบประมาณที่ได้รับ และความคืบหน้าของการเบิกจ่ายในรูปแบบที่เข้าใจง่าย ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกันในการประชุมประจำเดือน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นเท็จ/ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวกิติมาภรณ์ คงชาญแพทย์
สังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความเสี่ยงจากการการเรียกรับผลประโยชน์จากเจ้าหน้าที่กรมโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งภายในหน่วยงาน และการสมัครงาน
ประเด็น/ขั้นตอน/ กระบวนการดำเนินงาน	- อบต.วังม่วงมีการใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล เอื้อประโยชน์ให้ พวกพ้อง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม
เหตุการณ์ความเสี่ยง ที่อาจจะเกิดขึ้น	- ผู้บริหารฯ ใช้อำนาจแทรกแซงการบริหารงานบุคคล เอื้อประโยชน์ให้พวก พ้อง และการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างไม่เป็นธรรม
แนวทาง/มาตรการ จัดการความเสี่ยง	๑. ผู้บริหารมีนโยบายในการบริหารงานบุคคลที่มุ่งให้เกิดความโปร่งใส มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับและคุณภาพของงาน
ระดับของความเสี่ยง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวังและติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่นๆ โปรดระบุ.....
ผลการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วงมอบนโยบายในด้านการบริหารงาน บุคคลที่โปร่งใส ประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม โดยประเมินจากการ ที่ได้รับมอบหมายเป็นหลัก
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของ เจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน
ผู้รายงาน	นางสาวกิติมาภรณ์ คงชาญแพทย์
สังกัด	องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗



**องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง
อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี**

