



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์ องค์การบริหารส่วนตำบลวังม่วง

ความรู้เกี่ยวกับการจ้างงานคนพิการ  
และการรับสมัครงานคนพิการ

**กรมการจัดหางาน บริการจัดหางานให้คนพิการมีงานทำ  
ส่งเสริม พัฒนาอาชีพคนพิการ  
ให้อยู่ในสังคมอย่างภาคภูมิใจในศักดิ์ศรี**

**มาตรา 33** แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550  
นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ และหน่วยงานของรัฐ  
ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไปให้รับคนพิการเข้าทำงาน  
ในอัตราส่วน 100 : 1

**มาตรา 35** แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550  
หน่วยงานของรัฐหรือนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ  
ไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓  
อาจดำเนินการให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า  
จัดจ้างเหมาช่วงงาน ฝึกงาน จัดสิ่งอำนวยความสะดวก  
ล่ามภาษามือ ช่วยเหลืออื่นใด

**สำนักงานจัดหางานจังหวัด/  
สำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10**

- รับลงทะเบียนสมัครงานสำหรับคนพิการ
- รับลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการและคนพิการ
- หรือผู้ดูแลคนพิการที่ประสงค์ขอใช้สิทธิตามมาตรา 35
- เสร็จมอบหมายหรือก่อนทำงาน
- ส่งตัวคนพิการบนนายจ้าง
- แนะนำอาชีพอิสระ

**นายจ้าง**

- เห็นความสำคัญของการจ้างงานคนพิการ
- ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

**คนพิการ**

- มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้
- พึ่งพาตนเองได้ ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
- เป็นพลังในการสร้างสรรค์เศรษฐกิจ

ติดต่อสอบถาม โทร.สายด่วนกรมการจัดหางาน 1694

- ✦ เพื่อส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ
- ✦ เพื่อพัฒนาอาชีพและยกระดับคุณภาพคนพิการ
- ✦ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานคนพิการตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

สำหรับผู้ที่สนใจสมัครงานสามารถสอบถามการรับสมัครงานได้ที่  
สำนักงานจัดหางานจังหวัดสระบุรี โทร 036-679656



# โครงการ ส่งเสริมการจ้างงานคนพิการเชิงสังคม

ประเภทจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการ (ม.35)

## จุด ประสงค์

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
ให้โอกาสคนพิการมีงานทำ มีรายได้ที่ยั่งยืน  
สามารถเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว  
และยืนอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

## สิทธิประโยชน์ที่นายจ้างได้รับ

1. ไม่ต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนคนพิการฯ
2. ลดหย่อนภาษีได้ 1 เท่า
3. ช่วยเหลือคนพิการให้มีงานทำ มีรายได้ โดยตรง
4. CSR สถานประกอบการในด้าน การช่วยเหลือสังคม

## คนพิการ



## การดำเนินการ



นายจ้าง/  
สถานประกอบการ

ขึ้นทะเบียนเป็นคนพิการ  
(มีบัตรประจำตัวคนพิการ)  
สามารถทำงานและช่วยเหลือตนเองได้  
หรือเป็นผู้ดูแลคนพิการที่มีชื่อระบุอยู่  
หลังบัตรประจำตัวคนพิการ



ที่มีความประสงค์จะจ้างงานคนพิการต้องไปยื่นเอกสาร  
แจ้งความประสงค์ ณ จัดหางานจังหวัด/เขตพื้นที่ที่สถาน  
ประกอบการตั้งอยู่ หรือแจ้งผ่านระบบขอให้สิทธิทาง  
ออนไลน์ <http://e-service.doe.go.th>



กรมการจัดหางาน

## คุณสมบัติ

จ้างเหมาทำงานบริการสาธารณะประโยชน์  
เช่น โรงเรียน วัด รพ.สต. ฯลฯ ในพื้นที่ชุมชน  
จ่ายค่าจ้างรายเดือน  
(9,520 บ./เดือน / 114,245 บ./ปี)  
ให้ทำงานตามความสามารถของคนพิการ

## ลักษณะ การทำงาน

- ประสานงานคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่รองรับสิทธิ
- ประสานหน่วยงานที่สามารถรับคนพิการเข้าทำงานได้
- หลังจากที่กรมการจัดหางานประสานงานกับคนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการที่รองรับสิทธิได้เรียบร้อยแล้วกรมการจัดหางานจะส่งรายชื่อคนพิการฯดังกล่าวให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อเตรียมทำสัญญาจ้าง
- จัดทำสัญญาจ้างเหมาฯคนพิการฯ เพื่อให้เริ่มทำงานในวันที่ 1 ม.ค. 2566



## เอกสารที่ใช้ในการยื่น

- สำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล
- สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล (กรณีมอบอำนาจ หนังสือมอบอำนาจ ติดอากรแสตมป์ 30 บาท, สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนผู้มีอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ)
- แบบแจ้งขอให้สิทธิตามมาตรา 35 (กจ.พท.2)
- แบบคำขอการให้สิทธิประเภทการจัดจ้างเหมาช่วงงานหรือบริการ (กจ.พท.2-3)



สอบถามเพิ่มเติม : กองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน กรมการจัดหางาน  
Tns.02 245 2017 / E-mail : Drdoe.25@gmail.com





# การปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ



ลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ให้ปฏิบัติตามนี้

ให้นำจำนวนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการของสถานประกอบการ(นับรวมทุกสาขา) ณ วันที่ 1 ตุลาคม ของปีก่อนมีหน้าที่ปฏิบัติ

ลูกจ้างน้อยกว่า 100 คน ไม่เข้าข่ายที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย

ให้คิดอัตราส่วนลูกจ้างที่ไม่ใช่คนพิการ ทุก 100 คนต่อคนพิการ 1 คนเศษเกิน ตั้งแต่ 151 ต้องจ้างคนพิการเพิ่มอีก 1 คน

ให้ปฏิบัติตามวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ หลายวิธีรวมกัน (มาตรา 33 , 34 และ 35)

ให้แสดงเอกสารที่เกี่ยวข้องของสำนักงานประกันสังคม ที่กองทุนฯ เพื่อยืนยัน จำนวนลูกจ้าง

จ้างคนพิการเป็นลูกจ้างตามมาตรา 33

จัดให้สัมปทานตามมาตรา 35



ส่งเงินเข้ากองทุนตามมาตรา 34

**วิธีการจ้างคนพิการ**  
จ้างคนพิการที่สามารถทำงานได้ และต้องมีบัตรประจำตัวคนพิการที่ยังไม่หมดอายุบัตร โดยมอบหมายงานให้เหมาะสมกับสภาพความพิการและความรู้ความสามารถ ทาสัญญาจ้างไม่น้อยกว่า 1 ปีปฏิทินและจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและส่งเงินกองทุนประกันสังคม

**วิธีการขอใช้สิทธิ**  
- ยื่นสำนักจัดหางานเขตพื้นที่ที่ใช้สิทธิ  
- ภายในวันที่ 31 ธ.ค. ของปีก่อนหน้าปีที่มีหน้าที่ปฏิบัติ  
- เจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานที่และมูลค่า  
- กรมการจัดหางานพิจารณาอนุมัติและออกหนังสือแจ้งผลอนุมัติการดำเนินการตามมาตรา 35 ให้แก่ผู้ร้องขอ

**วิธีการคำนวณ**  
เงินต้น กรณีจ่ายภายในเวลา คือ ค่าแรงขั้นต่ำที่สุดของประเทศ คูณ 365 คูณ จำนวน คนพิการที่ไม่ได้จ้างงาน  
ดอกเบี้ย กรณีส่งล่าช้าคือ เงินต้น คูณ 7.5 ทหาร 100 ทหาร 365 คูณจำนวนวันนับแต่วันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่นำเงินมาชำระครบถ้วน

**วิธีการจัดสัมปทาน**

1. ให้สัมปทาน
2. จัดสถานที่จำหน่ายสินค้าหรือบริการ
3. จัดจ้างเหมาช่วงงานหรือจ้างเหมาบริการโดยวิธีกรณีพิเศษ
4. ฝึกงาน
5. จัดให้มีอุปกรณ์/สิ่งอำนวยความสะดวก
6. ล่ามภาษามือ
7. ให้การช่วยเหลืออื่นใด (แก่คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการก็ได้)

**วิธีการส่งเงิน**  
เป็นเช็คขีดคร่อม เงินสด หรือ ธนาณัติ ส่งจ่าย  
“กองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ” ภายในวันที่ 31 มีนาคม ของทุกปี หากหลังจากนั้นจะมีดอกเบี้ย

สถานที่ยื่นรายงาน

กองกองทุนและส่งเสริมความเสมอภาคคนพิการ  
กรณีสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลตั้งอยู่กรุงเทพ  
สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด  
กรณีสำนักงานใหญ่ของนิติบุคคลตั้งอยู่ต่างจังหวัด

